



Jouw arbeidsvoorwaarden

In dienst bij SBOH – wat betekent dit voor jou?

Versie juli 2025

team werkgeverszaken

Over SBOH

SBOH in het kort



- 1989: oprichting onafhankelijke stichting SBOH
- 2018: oprichting steunstichting SBOH Maatschappij en Gezondheid
- 3.500 aios: van 12 opleidingen zijn bij ons in dienst
- Utrecht: in gebouw 't Hart werken ruim 50 collega's bij onze bureauorganisatie

SBOH & opleidingen



specialist ouderengeneeskunde



arts verstandelijk gehandicapten



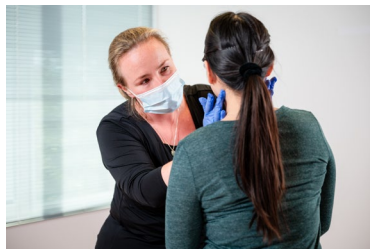
arts donorgeneeskunde



jeugarts



arts forensische geneeskunde



arts tuberculosebestrijding



verslavingsarts



arts infectieziektebestrijding



arts Maatschappij + Gezondheid



vertrouwensarts



arts medische milieukunde



huisarts

Onze missie & visie

Samen zorgen voor nieuwe generaties van voldoende en goed opgeleide zorgprofessionals

- Wij ondersteunen aios, opleiders, opleidingsinstituten en partners en maken samen goed opleiden mogelijk.
- Zo dragen we bij aan de kwaliteit van zorg in Nederland. Want iedereen komt in zijn leven een zorgprofessional tegen die via het SBOH-model is opgeleid.

Onze rollen

We geven handen en voeten aan onze strategische koers vanuit drie rollen, met de SBOH-organisatie als basis:



Werkgever



Financier



Strategisch partner

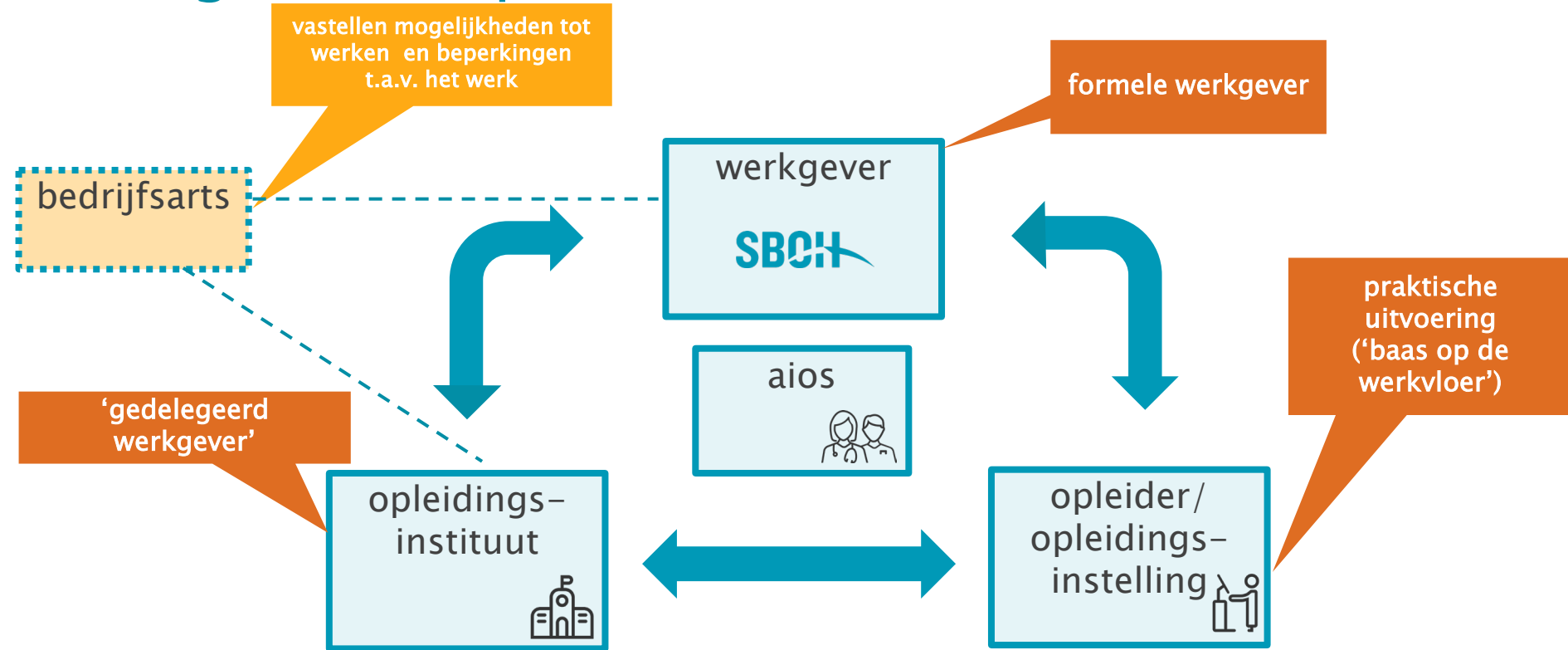


SBOH-organisatie

De basis: het SBOH-model

- Het **werkgeverschap** voor aios van de opleidingsinstelling (zorginstelling, ziekenhuis, huisartsenpraktijk) is in handen van SBOH.
- Het opleidingsinstituut heeft de regie over de opleiding, waarborgt de kwaliteit van de opleiding en verzorgt de werving, selectie en plaatsing.
- SBOH staat garant voor de **financiering**. Voor aios betekent dit een veilige en gezonde werk- en leeromgeving en een eigen cao op maat. Voor opleidingsinstituten, -instellingen en opleiders een solide en zekere financiering en **focus op opleiden**.

Werkgeverschap



Arbeidszaken

Arbeidszaken: de basis

- Arbeidsovereenkomst: Cao SBOH is van toepassing
 - Bepaalde tijd (duur opleidingsovereenkomst) en
 - Einde bij: voltooien of beëindigen opleiding
- Werktijden en arbeidsduur
 - 38-urige werkweek (deeltijdwerk is mogelijk)
 - Werkdag is max. 8,5 uur per dag. Terugkomdag telt voor 6,5 uur
- Nevenwerkzaamheden
 - Alleen toegestaan als de werkzaamheden verenigbaar zijn met je opleiding
 - Beroepsaansprakelijkheids-/rechtsbijstandsverzekering bij VvAA niet van toepassing
- Vakantie: 228 uur per kalenderjaar (fulltime contract)

Portal SBOH: de plek voor het regelen van jouw arbeidszaken

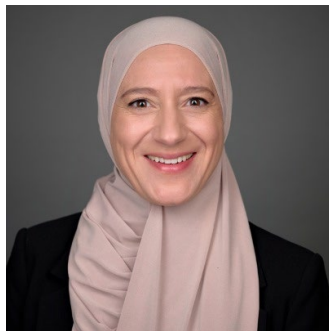
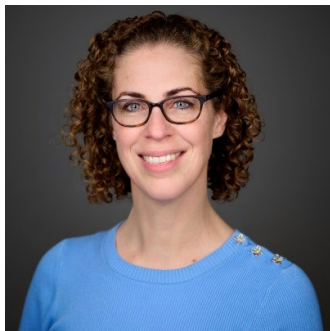
- Arbeidsovereenkomst
- Salarisstroken/jaaropgaven
- Aanvragen werkgeversverklaring
- Wijzigen van persoonlijke gegevens: adres, IBAN etc.
- Ziek en hersteld melden
- Aanvragen verschillende (verlof)regelingen
- Declareren van diensten

Declareren doe je via Declaree

- Declaree gebruik je voor kostendeclaraties
- Regelingen over declareren staan in het declaratiereglement
- E-mail van noreply@declaree.com met daarin een uitnodiging om gebruik te gaan maken van Declaree
- Meer informatie over het declareren van kosten vind je op onze website: [vergoedingen-en-declareren](#)

Filmpje over declareren op de website

Jullie belangrijkste SBOH-contactpersonen



v.l.n.r.

Nienke van Zadelhoff: aios-service

Laura Dekker: werkgeverszaken

Samira Chahyd en Tessa van der Wurf: casemanagement

Starten met de opleiding

Starten met de opleiding

- SOGEON/het opleidingsinstituut bepaalt waar je als aios aan het werk gaat
- Het opleidingsinstituut geeft dit aan ons door

Heb je wijzigingen in het opleidingsschema?

Geef dit op tijd door aan het stagebureau van het opleidingsinstituut EN aan de RGS!



Beloning en verzekeringen

Beloning

- Salaris (2024 bruto):
 - 1e jaars: € 4.184,-
 - 2e jaars: € 4.331,-
 - 3e jaars: € 4.492,-
 - 4e jaars: € 4.681,-
 - 5e jaars: € 4.860,-
- Daarnaast ook:
 - salarisgarantieregeling
 - hogere inschaling bij ervaring: max. twee periodieken
 - hogere inschaling en meer periodieken bij promotie
- Vergoeding bereikbaarheidsdiensten conform Cao SBOH



Verzekeringen

- Beroepsaansprakelijkheid/–rechtsbijstand (VvAA)
- Korting op particuliere verzekeringen via: www.vvaa.nl/sboh
- Arbeidsongeschiktheidsverzekering (NN)
- Pensioen
 - bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW)
 - premieverdeling: SBOH 68,8% en aios 31,2%

Onkostenvergoedingen – 1

- Algemene onkostenvergoeding: € 44,- netto per maand per fte
- Congres-/scholingsbudget: € 40,- per maand per aios
- Fit+duurzaamheidsvergoeding: € 36,42 bruto per maand per fte
- Lidmaatschap LAD, LOSGIO en de bij het opleidingsprofiel horende wetenschappelijke vereniging
- Ook abonnement NTVG en gratis lidmaatschap VvAA

Onkostenvergoedingen – 2

- Reiskosten woon-werkverkeer en dienstreizen: € 0,23 per km netto *(ongeacht wijze van vervoer; dus zowel auto, fiets, OV etc.)*
- Verhuiskostenvergoeding: € 1.250,-
- Hotelovernachting bij reisafstand > 75 km of > 1,5 uur enkele reis OV: max. € 125,- (12x per 3 maanden)
- Vergoeding kosten herregistratie BIG tijdens je dienstverband bij ons

Gezond en veilig werken

Voorkomen van ziek worden

- PIT-stop workshop bij Schola Medica
 - aanmelden via Schola Medica
 - kosten worden betaald door ons
- Coaching via MentaVitalis
 - kosteloos tot 6 uur coaching per kalenderjaar
 - ook voor je partner of inwonende of studerende kinderen (vanaf 16 jaar)
 - contactgegevens staan op de website van MentaVitalis
- Preventief spreekuur van de bedrijfsarts
- Meer informatie op onze website: [coaching](#)



Ziek: wat doe je dan?

- Ziek èn beter melden bij SBOH en opleider!
- Langer ziek?
 - uitnodiging voor spreekuur bedrijfsarts
 - contact met onze casemanagers



Prikaccident? Bel PrikPunt **088 774 54 63**

Een kindje krijgen

- Relevante informatie rondom zwangerschap en bevalling vind je op onze website: [zwangerschap-en-bevalling](#)
- Lees daar ook over 'veilig werken tijdens zwangerschap'
- Er zijn regelingen voor:
 - zwangerschapsverlof
 - partnerverlof
 - ouderschapsverlof



Vragen of opmerkingen?



sboh@sboh.nl
of 030 227 27 00
of www.sboh.nl

SBOH | Orteliuslaan 750 | 3528 BB Utrecht
(030) 227 27 00